

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI SAN VERO MILIS

Verbale n. 1/2024

Il Nucleo di Valutazione il giorno 30.04.2024 si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione obiettivi di Performance anno 2024.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;*

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;*

Visto il D.Lgs. 150/2009 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017 *“Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n° 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124”;*

Visto il D.L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”;*

Visto l'All. n.4/1 al D. Lgs.118/2011 nel quale viene prevista l'approvazione del Documento Unico di Programmazione, che definisce le linee strategiche e operative di ciascun ente, dalle quali discende la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;

Visto l'art. 4 bis), c. 2 del D.L. D.L. 24/02/2023 n. 13 (cd. Decreto PNRR3) convertito in L. 21/04/2023 n. 41 a mente del quale *“Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”.*

Vista le indicazioni operative di cui alla circolare n° 1 del 3/01/2024 recante *“Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41”* che precisa *“che in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, non sarà possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi”.*

Atteso che il mancato conseguimento dell'obiettivo di cui al cpv precedente comporta la richiamata decurtazione e che conseguentemente l'attribuzione di un peso specifico nella scheda di misurazione e valutazione ai fini della performance comporterebbe, in caso di mancato conseguimento, un'ulteriore decurtazione della retribuzione di risultato;

Ritenuto pertanto di non attribuire un peso specifico all'obiettivo in *“materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”* per le ragioni di cui al cpv precedente.

Valida

il piano degli Obiettivi di Performance dell'Ente per l'anno 2024, di cui si allega elenco al presente verbale, e che e invita i Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa ad assegnare gli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine di una settimana dall'approvazione. Invita altresì l'amministrazione a inserire, per farne parte costitutiva, l'allegato piano degli obiettivi nella II° Sezione *“Valore Pubblico - Performance – Anticorruzione”* del Piano di Attività e Organizzazione 2024-2026. Si rammenta infine che la misurazione e la valutazione delle performance oltre agli obiettivi di cui si tratta, prevede anche quella sui comportamenti professionali indicati nel S.M.V.P. vigente presso l'ente.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Alessandro Murana

Dott. Paolo Deidda

